

PUBLICACIÓN DE EVALUACIÓN CURRICULAR PROFESIONAL CON ENCOMENDACIÓN DE FUNCIONES DE SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO PARA DESEMPEÑARSE EN EL HOSPITAL PUERTO AYSÉN, DEPENDIENTE DEL SERVICIO DE SALUD AYSÉN (PR-SA-001)

Puerto Aysén, 23 de marzo de 2020.

El Comité de Selección ha realizado revisión de Etapa 3: Evaluación Curricular, en donde para acceder a esta etapa debe cumplir con los mínimos establecidos en las etapas anteriores, correspondiente a un total de 10.5 puntos.

Etapa 3:

Etapa 3 a) Capacitación: (máximo 10 puntos).

	Número de horas de capacitación	Puntaje
Etapa 3.a.	De 500 horas o más de capacitación	10
	Desde 450 a 499 horas de capacitación	8.75
	Desde 400 a 449 horas de capacitación	7.5
	Desde 350 a 399 horas de capacitación	6.25
	Desde 300 a 349 horas de capacitación	5
	Desde 250 a 299 horas de capacitación	3.75
	Desde 200 a 249 horas de capacitación	2.5
	Desde 120 a 199 horas de capacitación	1.25
	Menos de 120 horas de Capacitación	0

IMPORTANTE: sólo se contabilizarán aquellas capacitaciones relacionadas con la función a la que postula.

- Sólo se considerarán las capacitaciones que hubieren finalizado posteriormente a la obtención del título profesional que corresponda de acuerdo al cargo que postula.
- Deben ser atingentes al cargo que postula.
- Fecha de corte en capacitaciones pertinentes desde 01.01.2015.
- Para su evaluación los cursos deben contar con nota, concepto de aprobación y fecha de realización de cursos.
- Aquellos cursos que no registren horas de duración no serán considerados.
- Las horas cronológicas se transformarán en pedagógicas utilizando la siguiente fórmula:

Horas cronológicas X 60

45

Etapa 3 b) Experiencia calificada:

3.b.1.) Experiencia laboral posterior a la obtención de título profesional (máximo 10 puntos):

Pasarán a esta etapa quienes hubieren superado puntajes mínimos en las etapas anteriores.

En esta etapa, se contabilizará la experiencia laboral posterior a obtención del título profesional que corresponda de acuerdo al cargo que postula según las preferencias señaladas en el perfil del cargo.

Etapa 3.b.1.	Experiencia laboral en meses	Puntaje
	Experiencia igual o superior a 72 meses	10
	Experiencia entre 66 y 71 meses	8
	Experiencia entre 60 y 65 meses	6
	Experiencia entre 54 y 59 meses	4
	Experiencia entre 48 y 53 meses	3
	Experiencia entre 42 y 47 meses	2
	Experiencia entre 36 y 41 meses	1
	Experiencia inferior a 36 Meses	0

3.b.2.) Experiencia profesional directiva pública o privada (máximo 10 puntos):

Comprende la evaluación del nivel de experiencia en cargos directivos, en el sector público o privado, y que su certificación esté debidamente respaldada. El puntaje para el subfactor se aplicara de acuerdo a la siguiente tabla:

Etapa 3.b.2.	Experiencia laboral en meses	Puntaje
	Experiencia igual o superior a 72 meses	10
	Experiencia entre 66 y 71 meses	8
	Experiencia entre 60 y 65 meses	6
	Experiencia entre 54 y 59 meses	4
	Experiencia entre 48 y 53 meses	3
	Experiencia entre 42 y 47 meses	2
	Experiencia entre 36 y 41 meses	1
	Experiencia inferior a 36 Meses	0

Para identificarse en la siguiente nómina se ha creado un código de postulación que corresponde al número de Rut sin el dígito verificador.

CODIGO	CAPACITACIÓN		EXPERIENCIA PROFESIONAL		EXPERIENCIA DIRECTIVA		PUNTAJE TOTAL ETAPA 3
	HORAS	PUNTAJE	MESES	PUNTAJE	MESES	PUNTAJE	
15303012	16 HRS	0	> 72 MESES	10	17 MESES	0	10
13969335	0	0	> 72 MESES	10	> 72 MESES	10	20
13668788	185 HRS	1,25	> 72 MESES	10	15 MESES	0	11,25




Secretaria Ejecutiva
 Comité R&S Profesionales - Hospital de Puerto Aysén
 Servicio Salud Aysén.

