



## PUBLICACIÓN PUNTAJE PRELIMINAR FONOAUDIÓLOGO/A SISI A DESEMPEÑARSE EN HOSPITAL DE PUERTO AYSÉN

Coyhaique, 04 de noviembre de 2020

El Comité de Selección, ha evaluado las etapas (1, 2, 3 y 4) del proceso otorgando los siguientes resultados Preliminares;  
Para identificarse en la siguiente nómina se ha creado un código de postulación que corresponde al número de Rut sin el dígito verificador.

Código	Admisible	Etapa 1: Acreditación de estudios		Etapa 2: Evaluación técnica y psicométrica					Puntaje preliminar (Etapa 1 y 2)	Etapa 3: Capacitación		Etapa 4: Experiencia Laboral		Puntaje preliminar (Etapa 1, 2, 3 y 4)	Pasa a etapa 5
		Título	1. Puntaje	Nota	2.a) Puntaje Evaluación Técnica	Categoría	Nota	2.b) Puntaje Evaluación Psicolaboral		Horas	3. Puntaje	Meses	4. Puntaje		
17495412	Admisible	si	5	6.8	30	adecuado	5.8	5	40	>110	10	>36	10	60	1
17914026	Admisible	si	5	6.8	30	adecuado	5.6	5	40	>110	10	>36	10	60	2
16012575	Admisible	si	5	6.6	27	adecuado	5.2	5	37	>110	10	>36	10	57	3
18669208	Admisible	si	5	6.9	30	adecuado	5.1	5	40	>110	10	29	6	56	4
18993857	Admisible	si	5	6.8	30	adecuado	5.3	5	40	>110	10	14	3	53	5
17525107	Admisible	si	5	6.6	27	adecuado	5.2	5	37	>110	10	27	6	53	
18603256	Admisible	si	5	6.8	30	adecuado	5.5	5	40	>110	10	6	2	52	
18753272	Admisible	si	5	6.9	30	adecuado	5.4	5	40	>110	10	10	2	52	
19318149	Admisible	si	5	6.8	30	adecuado	5.1	5	40	>110	10	7	2	52	

17970095	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.9	<b>30</b>	adecuado	5.3	<b>5</b>	<b>40</b>	>110	<b>10</b>	5	<b>1</b>	<b>51</b>	
18302784	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.8	<b>30</b>	adecuado	5.1	<b>5</b>	<b>40</b>	>110	<b>10</b>	1	<b>1</b>	<b>51</b>	
17199812	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.8	<b>30</b>	adecuado	5.8	<b>5</b>	<b>40</b>	0	<b>0</b>	>36	<b>10</b>	<b>50</b>	
17490382	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.6	<b>27</b>	adecuado	5.8	<b>5</b>	<b>37</b>	>110	<b>10</b>	13	<b>3</b>	<b>50</b>	
18622388	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.6	<b>27</b>	adecuado	5.6	<b>5</b>	<b>37</b>	>110	<b>10</b>	7	<b>2</b>	<b>49</b>	
18587932	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.5	<b>27</b>	adecuado	5.4	<b>5</b>	<b>37</b>	>110	<b>10</b>	9	<b>2</b>	<b>49</b>	
17757163	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.5	<b>27</b>	adecuado	5.4	<b>5</b>	<b>37</b>	62	<b>6</b>	30	<b>6</b>	<b>49</b>	
17726616	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.4	<b>27</b>	adecuado	5.2	<b>5</b>	<b>37</b>	>110	<b>10</b>	10	<b>2</b>	<b>49</b>	
17071235	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.6	<b>27</b>	adecuado	5.1	<b>5</b>	<b>37</b>	>110	<b>10</b>	5	<b>1</b>	<b>48</b>	
17788816	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.5	<b>27</b>	adecuado	5.7	<b>5</b>	<b>37</b>	>110	<b>10</b>	0	<b>0</b>	<b>47</b>	
17651272	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.5	<b>27</b>	adecuado	5.7	<b>5</b>	<b>37</b>	>110	<b>10</b>	0	<b>0</b>	<b>47</b>	
19091690	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.5	<b>27</b>	adecuado	5.6	<b>5</b>	<b>37</b>	>110	<b>10</b>	0	<b>0</b>	<b>47</b>	



19421225	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.4	<b>27</b>	adecuado	5.4	<b>5</b>	<b>37</b>	110	<b>10</b>	0	<b>0</b>	<b>47</b>	
17855541	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.6	<b>27</b>	adecuado	5.3	<b>5</b>	<b>37</b>	0	<b>0</b>	>36	<b>10</b>	<b>47</b>	
17837760	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.6	<b>27</b>	adecuado	5.3	<b>5</b>	<b>37</b>	0	<b>0</b>	>36	<b>10</b>	<b>47</b>	
18135741	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.4	<b>27</b>	adecuado	5.3	<b>5</b>	<b>37</b>	>110	<b>10</b>	0	<b>0</b>	<b>47</b>	
17325180	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.4	<b>27</b>	adecuado	5.3	<b>5</b>	<b>37</b>	0	<b>0</b>	>36	<b>10</b>	<b>47</b>	
16287853	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.5	<b>27</b>	adecuado	5.2	<b>5</b>	<b>37</b>	0	<b>0</b>	>36	<b>10</b>	<b>47</b>	
15939357	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.5	<b>27</b>	adecuado	5.1	<b>5</b>	<b>37</b>	0	<b>0</b>	>36	<b>10</b>	<b>47</b>	
18485491	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.8	<b>30</b>	adecuado	5.5	<b>5</b>	<b>40</b>	30	<b>4</b>	7	<b>2</b>	<b>46</b>	
18830578	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.8	<b>30</b>	adecuado	5.1	<b>5</b>	<b>40</b>	60	<b>6</b>	0	<b>0</b>	<b>46</b>	
17742644	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.5	<b>27</b>	adecuado	5	<b>5</b>	<b>37</b>	80	<b>8</b>	5	<b>1</b>	<b>46</b>	
17411417	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.5	<b>27</b>	adecuado	5	<b>5</b>	<b>37</b>	100	<b>8</b>	0	<b>0</b>	<b>45</b>	
18358190	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.8	<b>30</b>	adecuado	5.5	<b>5</b>	<b>40</b>	30	<b>4</b>	0	<b>0</b>	<b>44</b>	



17346287	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.9	<b>30</b>	adecuado	5.1	<b>5</b>	<b>40</b>	28	<b>4</b>	0	<b>0</b>	<b>44</b>	
18655913	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.5	<b>27</b>	adecuado	5.6	<b>5</b>	<b>37</b>	50	<b>4</b>	17	<b>3</b>	<b>44</b>	
18727748	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.6	<b>27</b>	adecuado	5.4	<b>5</b>	<b>37</b>	50	<b>4</b>	12	<b>2</b>	<b>43</b>	
18084766	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.6	<b>27</b>	adecuado	5.3	<b>5</b>	<b>37</b>	0	<b>0</b>	29	<b>6</b>	<b>43</b>	
18295198	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.5	<b>27</b>	adecuado	5.6	<b>5</b>	<b>37</b>	21	<b>4</b>	1	<b>1</b>	<b>42</b>	
18667596	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.8	<b>30</b>	adecuado	5.3	<b>5</b>	<b>40</b>	0	<b>0</b>	5	<b>1</b>	<b>41</b>	
18840025	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.5	<b>27</b>	adecuado	5.5	<b>5</b>	<b>37</b>	50	<b>4</b>	0	<b>0</b>	<b>41</b>	
16634955	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.5	<b>27</b>	adecuado	5.4	<b>5</b>	<b>37</b>	21	<b>4</b>	0	<b>0</b>	<b>41</b>	
17989223	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.5	<b>27</b>	adecuado	5.2	<b>5</b>	<b>37</b>	49	<b>4</b>	0	<b>0</b>	<b>41</b>	
19080805	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.5	<b>27</b>	adecuado	5.2	<b>5</b>	<b>37</b>	21	<b>4</b>	0	<b>0</b>	<b>41</b>	
18789006	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.5	<b>27</b>	adecuado	5	<b>5</b>	<b>37</b>	43	<b>4</b>	0	<b>0</b>	<b>41</b>	
16302897	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	7	<b>30</b>	adecuado	5.6	<b>5</b>	<b>40</b>	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>	<b>40</b>	



19000375	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.8	<b>30</b>	adecuado	5.5	<b>5</b>	<b>40</b>	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>	<b>40</b>	
18420409	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.9	<b>30</b>	adecuado	5.3	<b>5</b>	<b>40</b>	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>	<b>40</b>	
19029191	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.9	<b>30</b>	adecuado	5.3	<b>5</b>	<b>40</b>	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>	<b>40</b>	
17088056	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.4	<b>27</b>	adecuado	5.3	<b>5</b>	<b>37</b>	0	<b>0</b>	14	<b>3</b>	<b>40</b>	
18243626	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.4	<b>27</b>	adecuado	5.2	<b>5</b>	<b>37</b>	0	<b>0</b>	18	<b>3</b>	<b>40</b>	
18927545	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.4	<b>27</b>	adecuado	5	<b>5</b>	<b>37</b>	0	<b>0</b>	14	<b>3</b>	<b>40</b>	
16017482	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.4	<b>27</b>	adecuado	5.2	<b>5</b>	<b>37</b>	16	<b>2</b>	0	<b>0</b>	<b>39</b>	
17365965	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.6	<b>27</b>	adecuado	5.1	<b>5</b>	<b>37</b>	11	<b>2</b>	0	<b>0</b>	<b>39</b>	
18034399	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.4	<b>27</b>	adecuado	5.1	<b>5</b>	<b>37</b>	0	<b>0</b>	7	<b>2</b>	<b>39</b>	
19052622	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.5	<b>27</b>	adecuado	5.7	<b>5</b>	<b>37</b>	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>	<b>37</b>	
19596966	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.4	<b>27</b>	adecuado	5.7	<b>5</b>	<b>37</b>	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>	<b>37</b>	
17947720	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.5	<b>27</b>	adecuado	5.5	<b>5</b>	<b>37</b>	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>	<b>37</b>	



17446966	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.6	<b>27</b>	adecuado	5.4	<b>5</b>	<b>37</b>	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>	<b>37</b>	
18230360	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.6	<b>27</b>	adecuado	5.3	<b>5</b>	<b>37</b>	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>	<b>37</b>	
19518873	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.5	<b>27</b>	adecuado	5.2	<b>5</b>	<b>37</b>	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>	<b>37</b>	
19206925	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.4	<b>27</b>	adecuado	5.2	<b>5</b>	<b>37</b>	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>	<b>37</b>	
19231680	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.4	<b>27</b>	adecuado	5.1	<b>5</b>	<b>37</b>	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>	<b>37</b>	
18236667	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.6	<b>27</b>	adecuado	5	<b>5</b>	<b>37</b>	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>	<b>37</b>	
17376567	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.5	<b>27</b>	adecuado	5	<b>5</b>	<b>37</b>	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>	<b>37</b>	
19559148	<b>Admisible</b>	si	<b>5</b>	6.4	<b>27</b>	adecuado	5	<b>5</b>	<b>37</b>	0	<b>0</b>	0	<b>0</b>	<b>37</b>	

- Para rendir prueba técnica debía ser admisible
- Para rendir evaluaciones psicométricas debía superar la nota 5,5 en evaluación técnica
- Para superar evaluación psicométrica debía estar en categoría muy adecuado o adecuado.
- Para que comité de proceso evaluara capacitación y experiencia, debía estar dentro de los 30 mejores puntajes de la suma de puntajes 1 y 2.
- Para pasar a entrevista, debe estar dentro de los 5 mejores puntajes de la suma etapas 1, 2, 3 y 4

**Secretaria Ejecutiva**  
Comité R&S Servicio Salud Aysén.