

PUBLICACIÓN FINAL DEFINITIVA ETAPAS 1, 2, 3, 4 y 5

TERAPEUTAS OCUPACIONALES POLICLINICO DE PSIQUIATRÍA INFANTO JUVENIL DEL HOSPITAL DE PUERTO AYSÉN, DEPENDIENTE DEL SERVICIO DE SALUD AYSÉN

Coyhaique, 30 de noviembre 2020

Para identificarse en la siguiente nómina se ha creado un código de postulación que corresponde al número de Rut sin el dígito verificador.

| Codigo | Etapa 1: Acreditación de estudios | | Etapa 2: Evaluación técnica y psicométrica | | | | Etapa 3: Capacitación | | Etapa 4: Experiencia Laboral | | Etapa 5: Evaluación final | | Puntaje total (Etapas 1, 2, 3, 4 y 5) | CANDIDATO IDÓNEO | Observación |
|----------|-----------------------------------|------|--|-----------|------|--------------------------------------|-----------------------|------------|------------------------------|------------|---------------------------|------------------------------|---------------------------------------|------------------|---|
| | 1. Puntaje | Nota | 2.a) Puntaje Evaluación Técnica | Categoría | Nota | 2.b) Puntaje Evaluación Psicométrica | Horas | 3. Puntaje | Meses | 4. Puntaje | Nota | 5. Puntaje Evaluación Global | | | |
| 18135223 | 5 | 6.8 | 30 | Adecuado | 5.3 | 5 | 96 | 8 | >36 | 10 | 6,3 | 25 | 83 | Si | Conforma terna |
| 18818784 | 5 | 6.4 | 27 | Adecuado | 5.3 | 5 | 131 | 10 | 16 | 3 | 5,9 | 20 | 70 | Si | Conforma terna |
| 17670731 | 5 | 6.6 | 27 | Adecuado | 5.7 | 5 | 30 | 4 | 35 | 8 | 5,6 | 20 | 69 | Si | Conforma terna |
| 17602849 | 5 | 6.4 | 27 | Adecuado | 5.5 | 5 | >110 | 10 | >36 | 10 | 5,1 | 15 | 72 | No | No obtiene puntaje mínimo en entrevista |
| 17488002 | 5 | 6.5 | 27 | Adecuado | 5.1 | 5 | 30 | 4 | >36 | 10 | 5,4 | 15 | 66 | No | No obtiene puntaje mínimo en entrevista |

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------|---|-----|----|----------|-----|---|------|----|-----|----|-----|----|----|----|---|
| 19599706 | 5 | 6.9 | 30 | Adecuado | 5.2 | 5 | 129 | 10 | 0 | 0 | 5,0 | 15 | 65 | No | No obtiene puntaje mínimo en entrevista |
| 18438849 | 5 | 6.4 | 27 | Adecuado | 5.4 | 5 | >110 | 10 | 11 | 2 | 5,3 | 15 | 64 | No | No obtiene puntaje mínimo en entrevista |
| 17901052 | 5 | 6.6 | 27 | Adecuado | 5.1 | 5 | >110 | 10 | 27 | 6 | 4,9 | 10 | 63 | No | No obtiene puntaje mínimo en entrevista |
| 18540113 | 5 | 6.5 | 27 | Adecuado | 5.4 | 5 | 156 | 10 | 28 | 6 | 4,9 | 10 | 63 | No | No obtiene puntaje mínimo en entrevista |
| 17319164 | 5 | 6.4 | 27 | Adecuado | 5.2 | 5 | 16 | 2 | >36 | 10 | 5,2 | 15 | 64 | No | No obtiene puntaje mínimo en entrevista |
| 18873102 | 5 | 6.4 | 27 | Adecuado | 5.7 | 5 | >110 | 10 | 12 | 2 | - | - | - | - | Desiste del proceso |

- Para rendir prueba técnica debía ser admisible
- Para rendir evaluaciones psicométricas debía superar la nota 5,5 en evaluación técnica
- Para superar evaluación psicométrica debía estar en categoría muy adecuado o adecuado.
- Para que comité de proceso evaluara capacitación y experiencia, debía estar dentro de los 30 mejores puntajes de la suma de puntajes 1 y 2.
- Para pasar a entrevista, debe estar dentro de los 5 mejores puntajes de la suma etapas 1, 2, 3 y 4.
- Para ser candidato idóneo, debe obtener a lo menos nota 5,5 en la entrevista global y por competencias, de lo contrario queda fuera de proceso.
- El desempate es en el siguiente orden: Suma de puntajes, Puntaje en etapa 5), Nota en entrevista global, Puntaje etapa 2 a) evaluación técnica, Nota en evaluación técnica, Puntaje etapa 2 b) evaluación psicométrica, Nota evaluación psicométrica, Puntaje etapa 4 Experiencia laboral.

Equipo Reclutamiento y Selección
Servicio Salud Aysén.