

SERVICIO DE SALUD DE AYSÉN  
SUBDIRECCION DE GESTIÓN ASISTENCIAL  
SECCIÓN DE SALUD MENTAL

**EXENTA**

APRUEBA LLAMADO A OPOSICIÓN DE ANTECEDENTES PARA PROVEER CUPO DE TRABAJADOR/A SOCIAL, DOS PSICÓLOGOS/AS, EN CALIDAD HONORARIO SUMA ALZADA, PARA DESEMPEÑARSE EN PLANES DE TRATAMIENTO AMBULATORIOS INTENSIVOS EJECUTADOS POR HOSPITAL PUERTO AYSÉN.

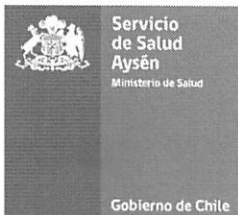
APRUEBA ESPECIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OPOSICIÓN DE ANTECEDENTES, CONFORME A FORMULARIO CONTEMPLADO EN ANEXO N° 1 DE RESOLUCIÓN EXENTA N° 2805 DE 23 DE JUNIO DE 2021 DEL SERVICIO DE SALUD AYSÉN.

RESOLUCIÓN EXENTAN N° 5988 /

COYHAIQUE, 03 NOV 2022

**VISTOS:**

1. Lo establecido en el D.F.L. N° 29 de 2004, que fijó el "Texto Refundido, Coordinado y Sistematizado de la Ley N°18.834";
2. La Ley N°19.653, sobre Probidad Administrativa;
3. La Ley N° 21.395 de Presupuestos del Sector Público correspondientes al año 2022;
4. La Resolución Exenta N°1118 de 08 de noviembre de 2021 del Ministerio de Salud, que Aprueba Políticas de Recursos Humanos de Salud;
5. El instructivo Presidencial 001 de 26 de enero de 2015, sobre Buenas Prácticas Laborales en Desarrollo de Personas en el Estado;
6. La Resolución Exenta N° 3295 de 29 de diciembre de 2016 del Servicio de Salud Aysén, que aprueba manual de Organización de Funciones de Departamento de Subdirección de Recursos Humanos de Servicio de Salud Aysén;
7. La Resolución N°01 de Fecha 11 de mayo de 2017, y Resolución N°2 de Fecha 17 de octubre de 2017, ambas de la Dirección Nacional del Servicio Civil, dependiente el ministerio de Hacienda, que aprueba normas de aplicación general en materias de gestión y desarrollo de personas para todos los servicios públicos, conforme la facultad establecida en el artículo 2°, letra q) de la Ley Orgánica de la Dirección Nacional de Servicio Civil, contenida en el artículo vigésimo sexto de la Ley N°19.882
8. El Decreto Exento N° 128 de fecha 01 de octubre de 2018, que aprueba manual que fija el estándar general de acreditación para Centros de Tratamiento y Rehabilitación de personas con consumo perjudicial o dependencia de Alcohol y/o Drogas del Ministerio de Salud;
9. El Decreto Exento N° 4 de fecha 13 de enero de 2010, que aprueba Reglamento de Centros de Tratamiento y Rehabilitación de personas con consumo perjudicial o dependencia al Alcohol y/o Drogas del Ministerio de Salud;
10. La Resolución Exenta N° 3256 de 06 de octubre de 2020 del Servicio de Salud Aysén que aprueba protocolo de solicitud de contratación a honorarios convenio SENDA-SSA: Instructivo de firmas y proceso de pago;
11. La Resolución Exenta N° 2805 de fecha 23 de junio de 2021 del Servicio de Salud Aysén, que formaliza estandarización de procesos de reclutamiento y selección de profesionales, técnicos y administrativos para desempeñarse en programas de tratamiento en convenio SENDA-MINSAL del Servicio de Salud Aysén;
12. El Anexo N° 1 de la Resolución Exenta N° 2805 de 23 de junio de 2021 citada en el visto inmediatamente anterior, que contiene la invitación y el formulario para presentar



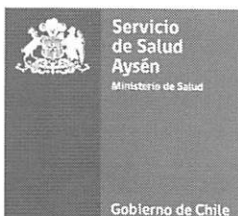
SERVICIO DE SALUD DE AYSÉN  
SUBDIRECCION DE GESTIÓN ASISTENCIAL  
SECCIÓN DE SALUD MENTAL

antecedentes a fin de proveer cargos de honorarios a Suma Alzada para Convenios Senda-SSA.

13. La Resolución Exenta N°988 del Servicio de Salud Aysén que aprueba convenio de prestación de servicios celebrado el 21 de diciembre de 2021 entre el Servicio de Salud Aysén y el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del consumo de drogas y Alcohol "SENDA", para la compra de meses de planes de Tratamiento para Niños, Niñas y Adolescentes con consumo problemático de alcohol y otras drogas, para los años 2022-2023.
14. La Resolución Exenta N°2220 del Servicio de Salud Aysén que aprueba convenio de prestación de servicio celebrado el 21.12.2021 entre el Servicio de Salud Aysén y el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del consumo de drogas y alcohol "SENDA", para la compra de planes de tratamiento para personas con consumo problemático de drogas y alcohol para los años 2022 y 2023.
15. El Requerimiento de contratación de 05 de octubre de 2022, del Hospital de Puerto Aysén, que solicita iniciar proceso de reclutamiento de 2 profesionales psicólogo/a y 1 trabajador/a social, en calidad jurídica a honorarios.

#### CONSIDERANDO:

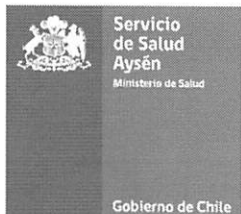
- A. Los convenios de colaboración técnica celebrados por el Servicio de Salud Aysén, -en adelante, e indistintamente, SSA-, con el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, -en adelante, e indistintamente, SENDA-, en torno a consumo problemático de alcohol, drogas y otros trastornos de salud mental, firmados conjuntamente con otros Servicios, a saber: Convenio de Colaboración Técnica Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, Ministerio de Salud, Servicio Nacional de Menores y Gendarmería de Chile, suscrito con fecha 26 de Julio de 2016 y aprobado por Resolución N°841 de 13 de septiembre de 2019 del Ministerio de Interior y Seguridad Pública, SENDA; Convenio de Colaboración Técnica entre el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, Ministerio de Salud y Servicio Nacional de Menores, suscrito con fecha 01 de febrero de 2018 y aprobado por Resolución N°94 de 02 de febrero de 2018 del Ministerio de Interior y Seguridad Pública, SENDA; y Convenio de Colaboración Técnica y Financiera Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol y Ministerio de Salud, Programa de Tratamiento y Rehabilitación para Población Adulta con problemas de consumo de Alcohol y Drogas, suscrito con fecha 02 de Enero de 2019, aprobado por Resolución N°202 de 26 de Marzo de 2019, del Ministerio de Interior y Seguridad Pública, SENDA;
- B. Que, los Planes de Tratamiento Ambulatorio Básico y Ambulatorio Intensivo de Población General adulta, como también el Programa Ambulatorio Intensivo para Niños, niñas y Adolescentes, dependientes del Hospital de Puerto Aysén, requieren dar cobertura a las prestaciones señaladas en Resolución Exenta N° 2220 de fecha 27 de abril de 2022 y La Resolución Exenta N° 988 de 02 de marzo de 2022, ambas del Servicio de Salud Aysén, y que aprueban los respectivos convenios de transferencia de recursos y colaboración técnica entre el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol (SENDA) y el Servicio de Salud Aysén, para la ejecución de los programas señalados;
- C. Que, por renuncia voluntaria de la Trabajadora Social Carole Villegas Salinas, a contar del día 08 de abril de 2022, la cual fue informada mediante carta de renuncia el 4 de abril de 2022 dirigida al Director del Hospital de Puerto Aysén Don Claudio Arriagada Momberg,



SERVICIO DE SALUD DE AYSÉN  
SUBDIRECCION DE GESTIÓN ASISTENCIAL  
SECCIÓN DE SALUD MENTAL

- existe la disponibilidad presupuestaria para proveer cupo de profesional para dar continuidad a las prestaciones comprometidas;
- D. Que, por renuncia voluntaria del psicólogo Ignacio Avalos Boldrini, a contar del día 01 de junio de 2022 la cual fue informada mediante a carta de renuncia el día 26 de abril dirigida al Director del Hospital de Puerto Aysén Don Claudio Arriagada Momberg, existe la disponibilidad presupuestaria para proveer cupo de profesional para dar continuidad a las prestaciones comprometidas;
- E. Que, con fecha del 05 de octubre de 2022, mediante Requerimiento de contratación el Director del Hospital de Puerto Aysén Don Claudio Arriaga Momberg, solicita generar proceso de reclutamiento de 2 profesionales psicólogos/as y 1 trabajador/a social, en calidad jurídica a honorarios para plazas de tratamiento ambulatorio y que existe puesto de trabajo disponible.
- F. La necesidad del Servicio de disponer realizar el proceso y llamado de oposición de antecedentes;
- G. La estandarización de procesos para llevar a cabo el reclutamiento y selección de profesionales, técnicos y administrativos para desempeñarse en programas de tratamiento en convenio SENDA-SSA del Servicio de Salud Aysén, llevado a cabo por medio de la Resolución Exenta N° 2805 de fecha 23 de junio de 2021 de esta Dirección de Servicio. En cuyo Anexo N°1 se contemplan, a modo de formulario y de manera genérica, los requisitos que deben cumplir los postulantes en estos procesos de reclutamiento y selección, más los antecedentes que deben presentar;
- H. La designación de Comisión evaluadora del proceso de Reclutamiento y Selección de profesionales denominado *"Designa integrantes de la comisión evaluadora del proceso de selección mediante oposición de antecedentes, para proveer dos cupos psicólogo/a y un cupo de trabajador/a social, en calidad jurídica a honorarios, para desempeñarse en programa de tratamiento ambulatorio básico y ambulatorio intensivo de población general adulta y programa ambulatorio intensivo de población adolescente en policlínico de psiquiatría del Hospital de Pto. Aysén; y establece funciones"*, mediante Resolución Exenta N° 3975, de fecha 26 de julio de 2022, dictada por el Servicio de Salud Aysén;
- I. La redacción y aprobación del documento "Oposición de Antecedentes a Honorarios" conforme al modelo contemplado en anexo N°1, de la Resolución Exenta N°2805 de fecha 23 de junio de 2021 de la Dirección del Servicio de Salud Aysén;
- J. La necesidad de especificar, para este llamado particular, los términos de redacción del Anexo N°1 señalado en el considerando anterior, en el sentido de regular la presentación de antecedentes para este llamado en particular, que tiene como objeto de proveer dos cupos de Psicólogo/a y un cupo de Trabajador/a Social, para los programa de tratamiento ambulatorio básico y ambulatorio intensivo de población general adulta y programa ambulatorio intensivo de población adolescente en policlínico de psiquiatría del Hospital de Pto. Aysén, en calidad jurídica honorario a suma alzada, y





SERVICIO DE SALUD DE AYSÉN  
SUBDIRECCION DE GESTIÓN ASISTENCIAL  
SECCIÓN DE SALUD MENTAL

#### TENIENDO PRESENTE:

Las facultades legales y reglamentarias que me confiere el DFL N°1/05, publicado en el Diario Oficial con fecha 24 de abril de 2006, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado del Decreto Ley N° 2.763, de 1979 y de las Leyes N° 18.933 y N° 18.469; el Decreto Supremo N° 140, de fecha 20 de noviembre de 2004, que aprueba el Reglamento Orgánico de los Servicios de Salud, todos del Ministerio de Salud; el Decreto Exento N° 62 de fecha 30 de Agosto de 2022, que establece nuevo orden de subrogancia al cargo de Director de Servicio, del Ministerio de Salud; la Resolución Exenta RA 442/170/2022 de fecha 01 de Septiembre de 2022 del Servicio de Salud Aysén; y conforme a lo dispuesto en los artículos 57 y siguientes de la Ley 19.882 que regula nueva política de personal a los funcionarios públicos que indica; el D.F.L. N° 29 de 2004, del Ministerio de Hacienda que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.834, sobre Estatuto Administrativo; y las resoluciones N° 6 y 7 de 2019 y N° 16 de 2020, todas de la Contraloría General de la República, que fijan las normas sobre exención de Toma de Razón, dicto la siguiente:

#### RESOLUCIÓN:

1. **APRUEBASE** el llamado de oposición de antecedentes para proveer cupo de **un trabajador/a social**, y **dos psicólogos/as**, en calidad honorario suma alzada, para desempeñarse en programa tratamiento ambulatorio, PAI-PG, PAB-PG, PAI-IA dependiente del convenio SENDA-SSA del Hospital Puerto Aysén;
2. **APRUEBASE** las siguientes redacciones del Anexo N° 1 de la Resolución Exenta N° 2805 de fecha 23 de junio de 2021 de esta Dirección de Servicio, las cuales, pasando a formar parte integrante de la presente Resolución, contienen la regulación del llamado de oposición de antecedentes hecho por esta Resolución, y que es del siguiente tenor:

#### <<ANEXO N° 1

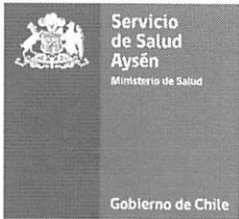
LA DIRECCIÓN DE SERVICIO SALUD AYSÉN,

INVITA A PRESENTACIÓN DE ANTECEDENTES PARA:

**PROFESIONALES, UN TRABAJADOR/A SOCIAL, DOS PSICÓLOGOS/AS, EN CALIDAD HONORARIO SUMA ALZADA, PARA DESEMPEÑARSE EN PROGRAMA AMBULATORIO INTENSIVO PAI SENDA DEL HOSPITAL PUERTO AYSÉN.**

#### 1) CARGO A PROVEER:

Nombre del cargo	Trabajador/a Social
Unidad a la que pertenece	Unidad de atención abierta de salud mental y psiquiatría Hospital Puerto Aysén
Contraparte del contrato	Director Hospital Puerto Aysén
Horas semanales	44 horas.
Renta bruta mensual	\$ 1.498.927.-



SERVICIO DE SALUD DE AYSÉN  
SUBDIRECCION DE GESTIÓN ASISTENCIAL  
SECCIÓN DE SALUD MENTAL

2) PERFIL DEL CARGO:

1. OBJETIVO GENERAL DEL CARGO

Integrar equipo interdisciplinar de los Programas dependiente del convenio SENDA-MINSAL Ambulatorio Intensivo y Ambulatorio Básico, inserto dentro del Programa de Salud Mental del establecimiento de salud, abocado a la atención de usuario/as de la población general con problemáticas relacionadas al consumo de alcohol y drogas en términos de pesquisa, intervención y tratamiento, esto a través de los procedimientos clínicos y administrativos de acuerdo a las Orientaciones Técnicas SENDA y MINSAL, mediante los lineamientos del Modelo de Salud Mental Comunitaria y Modelo Salud Familiar.

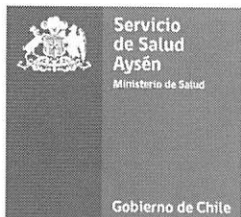
2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Desarrollar e implementar procesos de intervención en el área social, en base a conocimientos de modelos de salud mental pública y técnicas de intervención social actualizadas y basadas en la evidencia, para el programa de tratamiento para el consumo de alcohol y/o drogas ambulatorio intensivo y programa ambulatorio básico.

ESTAMENTO	PROFESIONAL
JORNADA	44 HORAS
N° CARGOS TOTAL	1

3) DE LAS REGLAS GENERALES QUE RIGEN A HONORARIOS EN EL Servicio de Salud de Aysén

- a) El (La) Prestador (a) se registrá por lo establecido en el Convenio a Honorarios, y no le serán aplicables las disposiciones de la Ley N° 18.834 que aprueba el Estatuto Administrativo.
- b) Sin embargo, le serán aplicables las normas sobre inhabilidades e incompatibilidades contenidas en los artículos 54, 55 y 56 de la Ley N° 18.575.
- c) Asimismo, deberá declarar que no posee contratos vigentes con proveedores o contratistas y/o con instituciones privadas que tienen convenios para ejecución de proyectos o se les hayan otorgado transferencias por esta repartición pública.
- d) No existir inhabilidades especiales para el Servicio de Salud Aysén, siendo aplicables en este Contrato a Honorarios a Suma Alzada, todas aquellas que se rigen en la Administración Pública, de acuerdo a las normativas vigentes.
  - Tener vigente o suscribir, por sí o por terceros, contratos o cauciones ascendentes a doscientas unidades tributarias mensuales o más, con el Servicio de Salud Aysén.
  - Tener litigios pendientes con el Servicio de Salud Aysén, a menos que se refieran al ejercicio de derechos propios de su cónyuge, hijos adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo afinidad inclusive.
  - Igual prohibición registrá respecto de los Directores, Administradores, representantes y socios titulares del diez por ciento o más de los derechos de cualquier clase de la sociedad, cuando ésta tenga contratos o cauciones vigentes ascendentes a doscientas unidades tributarias mensuales más litigios pendientes, con el Servicio de Salud Aysén.
  - Tener la calidad de cónyuge, hijos adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad, inclusive respecto de las autoridades y de los funcionarios directivos, hasta el nivel de Jefe de Departamento o su equivalente, inclusive del Servicio de Salud Aysén.



SERVICIO DE SALUD DE AYSÉN  
SUBDIRECCION DE GESTIÓN ASISTENCIAL  
SECCIÓN DE SALUD MENTAL

- Estar condenado/a por crimen o simple delito.
- e) El (La) Prestador (a) se encontrará a prueba por un periodo de tres meses, tras evaluación de desempeño por contraparte del contrato se evaluará continuidad del mismo. El (La) prestador (a) deberá efectuar un informe mensual con las actividades convenidas con la contraparte del contrato, el que será remitido por este a su jefatura directa, quien será responsable de velar por el cumplimiento de lo convenido. Se deja en antecedentes que los contratos dependientes del convenio SENDA-SSA, se renuevan todos los años en enero y en abril.

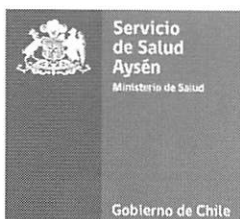
#### 4) CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

Fase	Días hábiles	Fechas	
Difusión y Plazo de Postulación	05	03/11/2022	09/11/2022
Proceso de Evaluación y Selección del/la Postulante	07	10/11/2022	18/11/2022
Publicación de puntajes	01	21/11/2022	
Evaluación Psicométrica	04	22/11/2022	25/11/2022
Revisión prueba psicométrica y publicación puntaje psicométrica	02	28/11/2022	29/11/2022
Entrevista Global	05	30/11/2022	06/12/2022
Publicación puntajes finales	01	07/12/2022	
Selección de candidato	02	09/12/2022	12/12/2022
Ofrecimiento del cargo ( Fecha estimativa)	02	13/12/2022	14/12/2022

**Nota:** El Cronograma señalado es un instrumento referencial, las fechas propuestas pueden sufrir variación, sea por situaciones administrativas o de fuerza mayor; sin embargo, estas modificaciones no afectarán el desarrollo del proceso ni a los postulantes en su participación. De producirse cambios, se comunicarán oportunamente.

#### 5) FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO:

- Atención directa y remota de población usuaria ingresada.
- Planificar las intervenciones territoriales con la población general, integrando al grupo familiar en el proceso.
- Apoyar en la planificación y ejecución de metodologías de intervención específicas según normas técnicas emanadas del Programa Ambulatorio Intensivo y Programa Ambulatorio básico.
- Colaborar con equipo técnico en las intervenciones psicosociales y educativas de la población en general según requerimiento.
- Realizar coordinación con otros entes comunitarios en beneficios de la población en general según necesidades pesquiasadas.
- Mantener registros actualizados de los planes de intervención individual y Familiar a su cargo.
- Participar y aportar desde su ámbito de acción en la elaboración del Plan de Tratamiento Individual (PTI) y de la población en general, según norma técnica establecida.
- Mantener actualizado el registro de las prestaciones efectuadas de acuerdo a orientaciones técnicas del Programa PAB-PAI y de acuerdo a lo estipulado en el Decreto N° 41 que aprueba reglamento sobre fichas clínicas y de acuerdo a lo estipulado en la ley 20.584 que regula los derechos y deberes que tienen las personas en relación con acciones vinculadas a su atención de salud.
- Mantener informada a jefatura directa respecto de novedades relevantes acontecidas en el desarrollo de sus servicios.
- Llevar un registro actualizado de todas las atenciones realizadas.



SERVICIO DE SALUD DE AYSÉN  
SUBDIRECCION DE GESTIÓN ASISTENCIAL  
SECCIÓN DE SALUD MENTAL

- Coordinar y gestionar los recursos existentes en las Redes de Apoyo Social y Comunitario tendientes a mejorar el impacto de los procesos terapéuticos en la población objetivo.
- Realizar atención profesional social, a nivel: individual, familiar y/o grupal y comunitario, de acuerdo a norma técnica SENDA.
- Participar activamente en las reuniones clínicas y supervisiones de casos.
- Elaboración de informes a Tribunales de Familia, Fiscalía u otros entes gubernamentales.
- Realizar todas las acciones profesionales de su competencia tales como: visitas domiciliarias integrales, consultas y controles, Realizar acciones de seguimiento, reuniones sectoriales e intersectoriales, registro y sistematización de procesos, intervenciones grupales y familiares, con objetivos de Evaluación, Diagnóstico social, Plan de tratamiento Individual (PTI), Diseño de estrategias y Programación entre otros, de la población objetivo.
- Derivar asistidamente a los usuarios y usuarias parte de la población objetivo, a los distintos puntos de atención de la red sectorial e intersectorial.
- Realizar estadística Mensual de su producción acorde al Manual respectivo.
- Participar en el proceso de planificación anual y programa Terapéutico según lineamiento técnicos del convenio SENDA-MINSAL.
- Incorporar realización de evaluación de necesidades integrales de los usuarios.
- Implementación de competencias para la integración social (CIAM).
- Aplicación de encuestas de satisfacción usuaria (OPOC).
- Seguimientos tras alta de los usuarios/as.
- Realizar capacitaciones atinentes al cargo.
- Generar con el equipo tratante informes solicitados por organismos judiciales u otras instituciones, como Tribunales de Familia, Fiscalías, Establecimientos Educativos u otras.
- Efectuar otras funciones o tareas encomendadas por su Jefatura Directa.

#### 6) FORMACIÓN REQUERIDA:

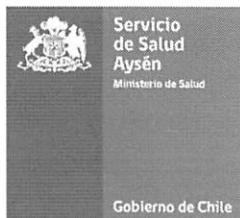
- Título profesional de Trabajador/a Social, otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado reconocido por éste, de al menos 10 semestres de duración.
- Deseable formación y experiencia en tratamiento de adicciones.
- Deseable formación en Salud Mental y/o experiencia laboral en dispositivos de Salud Mental.
- Deseable formación en Salud Pública con Perfil y Orientación Comunitaria.
- Deseable conocimiento de Trabajo en Redes públicas y privadas.
- Deseable formación y/o capacitación en procesos de tratamiento en Salud Mental con Perspectiva de Género.
- Certificar horas de formación en temas relacionados con Salud Mental y procesos terapéuticos pertinentes al área de desempeño (cursos, diplomados, seminarios, otros)

#### 7) Experiencia Laboral

- Deseable un año de experiencia en atención de Salud Mental.
- Deseable experiencia en el sector público.
- Deseable experiencia y conocimiento de la red de Salud de la región de Aysén.
- Deseable experiencia y conocimiento de la red pública de salud de la región.
- Deseable experiencia con equipos de salud mental y tratamiento en adicciones.
- Deseable desempeño efectivo de trabajo en red sectorial e intersectorial.

#### 8) COMPETENCIAS TÉCNICAS

- Iniciativa, compromiso, responsabilidad.



SERVICIO DE SALUD DE AYSÉN  
SUBDIRECCION DE GESTIÓN ASISTENCIAL  
SECCIÓN DE SALUD MENTAL

- Trabajo en Equipo.
- Capacidad de comunicación efectiva.
- Capacidad de aprendizaje.
- Adaptación y flexibilidad al cambio.
- Capacidad de Autocrítica.
- Tolerancia a la frustración.
- Alta motivación al servicio público.
- Buen manejo de las relaciones interpersonales.
- Conocimiento en profundidad de su población a cargo y de territorio, aplicando el enfoque de determinantes sociales, y los enfoques de equidad, ejercicio de derechos y curso de vida.
- Conocimiento de normativas que rigen la administración pública, aplicables a sus contextos de trabajo.
- Competencias para el trabajo con población de alta vulnerabilidad y grupos específicos.
- Salud física y mental compatible con el cargo.
- Capacidad para trabajar bajo presión y alta demanda.
- Conocer patologías GES de Salud Mental, que involucre atención secundaria y terciaria.
- Capacidad para coordinarse con el intersector y extrasector.
- Conocimiento y manejo computacional nivel usuario (Word, Excel, Power Point, Correo Electrónico)
- Probidad

#### 9) DEFINICIÓN DE USUARIOS/AS

INTERNOS	EXTERNOS
Red de Servicio de Salud	Usuarios/as de la comunidad, sus familias, organización comunitarias e intersectoriales.

#### 10) ANTECEDENTES DE POSTULACIÓN

##### i. Bases y lugar de postulación

Las bases del proceso se encontrarán disponibles en la página Web del Servicio, <https://concursos.saludaysen.cl> a contar del **03 de noviembre de 2022**. La recepción de antecedentes se extenderá desde el mismo día hasta el **09 de noviembre de 2022**, a través de correo electrónico [reclutamientosenda.ssa@saludaysen.cl](mailto:reclutamientosenda.ssa@saludaysen.cl)

Estas postulaciones se recibirán sólo hasta la fecha de cierre de las mismas, es decir el **día 09 de noviembre de 2022**.

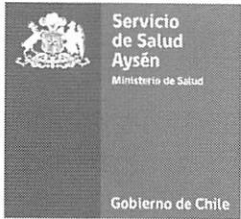
##### ii. Antecedentes requeridos

Para poder postular, el interesado/a deberá presentar al momento de la postulación los siguientes antecedentes **en un solo documento en formato PDF**, si éste supera la capacidad enviar link por drive. En el **asunto del correo incluir 2 Apellidos y Trabajador/a Social**(Los Anexos los podrá descargar el día que comienzan las postulaciones en <https://concursos.saludaysen.cl>):

Serán obligatorios para admisibilidad:

- a) Certificado de título Profesional, según corresponda. (Fotocopia simple). \*
- b) Cédula de identidad por ambos lados. \*





SERVICIO DE SALUD DE AYSÉN  
SUBDIRECCION DE GESTIÓN ASISTENCIAL  
SECCIÓN DE SALUD MENTAL

**Se requiere para otorgar puntaje**

- a) Certificados que acrediten estudios de especialización, Postítulos o capacitación según corresponda a los requisitos del cargo al que postula. (Fotocopia simple).
- b) Certificados que acrediten experiencia laboral.

**Las postulaciones deben incluir:**

- a) Ficha de Postulación. (Formato publicado en la página web del servicio). \*
- b) Currículum vitae “Ciego” (Formato publicado en la página web del servicio). \*

**\* Documentación obligatoria.**

Los/las funcionario/as que se desempeñen en el Servicio de Salud Aysén, que deseen postular, deberán presentar todos los antecedentes señalados, en igualdad de condiciones con los/las demás postulantes.

**Aquella postulación que no acompañe alguno de los antecedentes obligatorios individualizados anteriormente quedará fuera del proceso.**

Los/as postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de los instrumentos de selección que se administrarán, deberán informar en su postulación, para adoptar las medidas pertinentes, de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten.

**11) PROCESO DE SELECCIÓN Y FACTORES A CONSIDERAR EN LA EVALUACIÓN**

El proceso ha sido definido como un procedimiento de etapas sucesivas, en que cada etapa contempla un mecanismo de aprobación para acceder a la siguiente. Para la selección de los candidatos/as se evaluarán los siguientes factores:

**REQUISITOS A EVALUAR ESPECÍFICOS POR CATEGORÍA.**

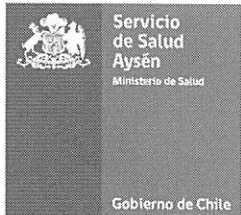
Etapas	Factores	PUNTAJE	
Formación y Capacitación	Título Profesional acorde al perfil cargo (20 puntos)	40	
	Capacitación y/o Actividad de Formación acorde al perfil de cargo ( 20 puntos)		
Puntaje Mínimo Aprobación Etapa: 20 puntos			
Experiencia Laboral	Experiencia laboral acorde a Trabajo Social y salud mental	30	
Aptitud para el Cargo	Prueba Psicológica Plataforma (10 puntos)	40	
	Entrevista Valoración Global (30 puntos)		
Puntaje Máximo		110	Puntos
Puntaje Mínimo		50	Puntos

**Etapas 1: Formación y Capacitación (máximo 40 puntos)**

**1.1. Factor Título Profesional (Mínimo 20 puntos)**

En este factor se considera el título profesional acorde.

Título	Puntaje
Posee título profesional Trabajador (a) Social	20 puntos
Posee otro título profesional	0 puntos



SERVICIO DE SALUD DE AYSÉN  
SUBDIRECCION DE GESTIÓN ASISTENCIAL  
SECCIÓN DE SALUD MENTAL

1.2. **Factor Capacitación y/o Actividad de Formación (Máximo 20 puntos)**

Subfactor Capacitación (máx. 20 pts):

En este factor se considerará la suma total de horas pedagógicas de capacitación realizadas por el postulante, considerando sólo aquellas que guarden relación directa con el área de desempeño y perfil del cargo.

En caso de obtener puntaje máximo (20 puntos magíster) no se sumarán las horas contempladas en recuadro de horas de capacitación.

Número de Horas Pedagógicas de Capacitación	Puntaje (máx. 20 pts)
Menor de 40 horas	0 puntos
Entre 40 y 60 horas	5 puntos
Entre 61 y 80 horas	8 puntos
Entre 81 a 120 horas	10 puntos
Más de 120 horas	20
Diplomado con duración mayor a 120 horas	20

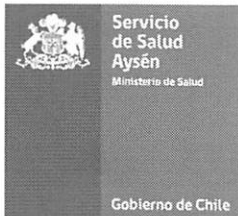
- Para aquellos cursos que **NO** registren horas de duración, se les asignará un puntaje de 4 horas pedagógicas por día de duración de la actividad.
- Se otorgará puntaje por la cantidad de horas pedagógicas.
- Las capacitaciones tendrán vigencia a partir del 01 de enero de 2018.
- Los diplomados tendrán vigencia a partir de 01 de enero de 2011.
- Los magísteres por ser considerados grados académicos no tienen fecha de vigencia.
- Las horas cronológicas se transformarán en pedagógicas utilizando la siguiente fórmula:

$$\frac{\text{Hora cronológica} * 60}{45}$$

**Etapa 2: Experiencia Laboral (mínimo 20 puntos)**

2.1 **Factor Experiencia relacionada con el área de Trabajo Social Tratamientos para consumo de Alcohol y/o Drogas (Mínimo. 10 puntos)**

Meses	Puntaje	Meses	Puntaje	Meses	Puntaje	Meses	Puntaje
0	0	13	8.13	26	16.25	39	24.38
1	0.63	14	8.75	27	16.88	40	25.00
2	1.25	15	9.38	28	17.50	41	25.63
3	1.88	16	10.00	29	18.13	42	26.25
4	2.50	17	10.63	30	18.75	43	26.88
5	3.13	18	11.25	31	19.38	44	27.50
6	3.75	19	11.88	32	20.00	45	28.13
7	4.38	20	12.50	33	20.63	46	28.75
8	5.00	21	13.13	34	21.25	47	29.38
9	5.63	22	13.75	35	21.88	48 y más	30.00
10	6.25	23	14.38	36	22.50		
11	6.88	24	15.00	37	23.13		
12	7.50	25	15.63	38	23.75		



SERVICIO DE SALUD DE AYSÉN  
SUBDIRECCION DE GESTIÓN ASISTENCIAL  
SECCIÓN DE SALUD MENTAL

### **Etapas 3: Aptitud para el cargo**

Se realizará al número de postulantes admisibles.

#### **3.1 Prueba Psicológica plataforma (Mínimo 5 puntos)**

Etapas 3.1	Evaluación Psicométrica	Puntaje
	Muy adecuado	10
	Adecuado	5
	Aceptable	2
	Poco satisfactorio	0

#### **3.2 Factor Entrevista de Valoración Global (Mínimo 15 puntos)**

Consistirá en una entrevista personal con los miembros de la comisión respectiva a cada uno de los postulantes que hayan alcanzado esta etapa.

Etapas 3.2	Nota evaluación global	Puntaje
	Entre 6,7 y 7,0	30
	Entre 6,3 a 6,6	25
	Entre 5,9 a 6,2	20
	Entre 5,5 a 5,8	15
	Entre 5,0 a 5,4	10
	Entre 4,6 a 4,9	05
	Entre 4,0 a 4,5	0

#### **IMPORTANTE A CONSIDERAR FACTOR APTITUD PARA EL CARGO:**

Si algún postulante es considerado en categoría **aceptable** o **poco satisfactorio** en pruebas psicométricas quedará automáticamente excluido del proceso.

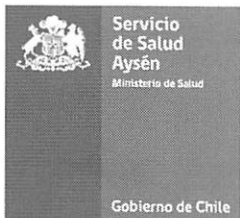
#### **12) PROPUESTA DE NÓMINA, NOTIFICACIÓN DE LOS RESULTADOS Y CIERRE DEL PROCESO:**

El Comité presentará al director de Servicio, en orden decreciente, una terna, de los(as) postulantes que hayan obtenido los más altos puntajes en el desarrollo del proceso, para que éste decida respecto de la o el mejor postulante, y será el/la directora/a, quien lo subrogue o quien designe del Establecimiento quien notifique al postulante seleccionado/a. Una vez aceptada la función, la persona seleccionada será designada en la función correspondiente en modalidad de prueba por 3 meses y pudiendo ser renovado de acuerdo a evaluación de desempeño.

Se notificará posteriormente al postulante seleccionado(a) vía telefónica o correo electrónico. Todas las publicaciones de las etapas del proceso se encontrarán en <https://concursos.saludaysen.cl> y será responsabilidad del postulante revisar.

#### **13) DEL ASUMO DE FUNCIONES**

Una vez recibido y aceptado el ofrecimiento del cargo, el o la postulante tendrá que asumir formalmente el ejercicio de éste en la fecha que la Dirección del establecimiento determine.



SERVICIO DE SALUD DE AYSÉN  
SUBDIRECCION DE GESTIÓN ASISTENCIAL  
SECCIÓN DE SALUD MENTAL

### 1) CARGO A PROVEER

Nombre del cargo	Psicólogo/a (2)
Unidad a la que pertenece	Unidad de atención abierta de salud mental y psiquiatría Hospital Puerto Aysén
Contraparte del contrato	Director Hospital Puerto Aysén
Horas semanales	44 horas.
Renta bruta mensual	\$ 1.498.927.-

### 2) PERFIL DEL CARGO:

#### 3. OBJETIVO GENERAL DEL CARGO

Integrar equipo interdisciplinar de los Programas dependiente del convenio SENDA-MINSAL Ambulatorio Intensivo tanto para población adulta como para población infantoadolescente y Ambulatorio Básico de población general, inserto dentro del Programa de Salud Mental del establecimiento de salud, abocado a la atención de usuario/as de la población general con problemáticas relacionadas al consumo de alcohol y drogas en términos de pesquisa, intervención y tratamiento, esto a través de los procedimientos clínicos y administrativos de acuerdo a las Orientaciones Técnicas SENDA y MINSAL, mediante los lineamientos del Modelo de Salud Mental Comunitaria y Modelo Salud Familiar.

#### 4. OBJETIVO ESPECÍFICO

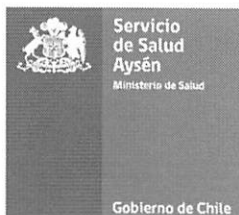
Desarrollar e implementar procesos de intervención en el área social, en base a conocimientos de modelos de salud mental pública y técnicas de intervención social actualizadas y basadas en la evidencia, para el programa de tratamiento para el consumo de alcohol y/o drogas ambulatorio intensivo y programa ambulatorio básico

ESTAMENTO	PROFESIONAL
JORNADA	44 HRS
N° CARGOS TOTAL	2

### 3) DE LAS REGLAS GENERALES QUE RIGEN A HONORARIOS EN EL SERVICIO DE SALUD AYSÉN

- El (La) Prestador (a) se registrará por lo establecido en el Convenio a Honorarios, y no le serán aplicables las disposiciones de la Ley N° 18.834 que aprueba el Estatuto Administrativo.
- Sin embargo, le serán aplicables las normas sobre inhabilidades e incompatibilidades contenidas en los artículos 54, 55 y 56 de la Ley N° 18.575.
- Asimismo, deberá declarar que no posee contratos vigentes con proveedores o contratistas y/o con instituciones privadas que tienen convenios para ejecución de proyectos o se les hayan otorgado transferencias por esta repartición pública.





SERVICIO DE SALUD DE AYSÉN  
SUBDIRECCION DE GESTIÓN ASISTENCIAL  
SECCIÓN DE SALUD MENTAL

- d) No existir inhabilidades especiales para el Servicio de Salud Aysén, siendo aplicables en este Contrato a Honorarios a Suma Alzada, todas aquellas que se rigen en la Administración Pública, de acuerdo a las normativas vigentes.
- Tener vigente o suscribir, por sí o por terceros, contratos o cauciones ascendentes a doscientas unidades tributarias mensuales o más, con el Servicio de Salud Aysén.
  - Tener litigios pendientes con el Servicio de Salud Aysén, a menos que se refieran al ejercicio de derechos propios de su cónyuge, hijos adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo afinidad inclusive.
  - Igual prohibición regirá respecto de los Directores, Administradores, representantes y socios titulares del diez por ciento o más de los derechos de cualquier clase de la sociedad, cuando ésta tenga contratos o cauciones vigentes ascendentes a doscientas unidades tributarias mensuales más litigios pendientes, con el Servicio de Salud Aysén.
  - Tener la calidad de cónyuge, hijos adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad, inclusive respecto de las autoridades y de los funcionarios directivos, hasta el nivel de Jefe de Departamento o su equivalente, inclusive del Servicio de Salud Aysén.
  - Estar condenado/a por crimen o simple delito.
- e) El (La) Prestador (a) se encontrará a prueba por un periodo de tres meses, tras evaluación de desempeño por contraparte del contrato se evaluará continuidad del mismo. El (La) prestador (a) deberá efectuar un informe mensual con las actividades convenidas con la contraparte del contrato, el que será remitido por este a su jefatura directa, quien será responsable de velar por el cumplimiento de lo convenido. Se deja en antecedentes que los contratos dependientes del convenio SENDA-SSA, se renuevan todos los años en enero y en abril.

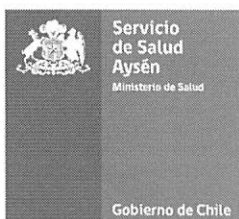
#### 4) CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

Fase	Días hábiles	Fechas	
Difusión y Plazo de Postulación	05	03/11/2022	09/11/2022
Proceso de Evaluación y Selección del/la Postulante	07	10/11/2022	18/11/2022
Publicación de puntajes	01	21/11/2022	
Evaluación Psicométrica	04	22/11/2022	25/11/2022
Revisión prueba psicométrica y publicación puntaje psicométrica	02	28/11/2022	29/11/2022
Entrevista Global	05	30/11/2022	06/12/2022
Publicación puntajes finales	01	07/12/2022	
Selección de candidato	02	09/12/2022	12/12/2022
Ofrecimiento del cargo ( Fecha estimativa)	02	13/12/2022	14/12/2022

**Nota:** El Cronograma señalado es un instrumento referencial, las fechas propuestas pueden sufrir variación, sea por situaciones administrativas o de fuerza mayor; sin embargo, estas modificaciones no afectarán el desarrollo del proceso ni a los postulantes en su participación. De producirse cambios, se comunicarán oportunamente.

#### 5) COMPETENCIAS TÉCNICAS

- Probidad
- Iniciativa, compromiso, responsabilidad.
- Trabajo en equipo.
- Capacidad de comunicación efectiva.

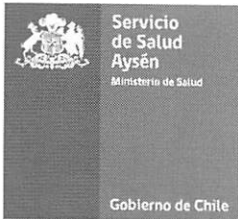


SERVICIO DE SALUD DE AYSÉN  
SUBDIRECCION DE GESTIÓN ASISTENCIAL  
SECCIÓN DE SALUD MENTAL

- Capacidad de aprendizaje.
- Adaptación y flexibilidad al cambio.
- Capacidad de autocrítica.
- Tolerancia a la frustración.
- Alta motivación al servicio público.
- Buen manejo de las relaciones interpersonales.
- Conocimiento en profundidad de su población a cargo y del territorio, aplicando el enfoque de determinantes sociales, y los enfoques de equidad, ejercicios de derechos y curso de vida.
- Conocimiento de normativas que rigen la administración pública, aplicables a sus contextos de trabajo.
- Competencias para el trabajo con población de alta vulnerabilidad y grupos específicos.
- Salud física y mental compatible con el cargo.
- Capacidad para trabajar bajo presión y alta demanda.
- Conocer patologías GES Salud Mental, que involucre atención secundaria, terciaria.
- Capacidad para coordinarse con el intersector y extrasector.
- Conocimientos y manejo computacional nivel usuario (Office nivel usuario).

## 6) FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES PROPIAS DEL CARGO

- Intervención a personas con problemas derivados del consumo ilícito en el marco del Plan ambulatorio Básico e Intensivo, modalidad convenio SENDA-MINSAL. La intervención incluye, intervenciones individuales, grupales y familiares. Según Protocolo del Plan y modelo Aplicado en Puerto Aysén.
- Fortalecimiento de grupos de Autoayuda en el marco de la problemática de consumo de Drogas Lícitas e Ilícitas.
- Los servicios ejercidos por el profesional tienen como objetivo facilitar el acceso, cobertura y calidad en la atención de personas que consultan por problemas derivados del consumo de Drogas Ilícitas u otras sustancias, estupefacientes o psicotrópicas beneficiarios de FONASA.
- Realizar acciones tales como: Coordinación interna y externa cuando requiere visitas domiciliarias de Rescate, seguimiento e intervención. Atenciones Psicosociales grupales e individuales. Ejecutar talleres psicoeducativos y terapéuticos grupales para población objetivo y sus redes de apoyo.
- Colaborar en la formulación del Diagnóstico Clínico y evaluación del grado de compromiso biopsicosocial.
- Definir un Plan de Intervención de acuerdo al Diagnóstico y realizar intervenciones Terapéuticas. Educativas, dirigidas a las personas afectadas, como a sus familiares.
- La confección y/o colaboración de la creación de informes de psicodiagnóstico cuando se requiera.
- La realización de intervenciones psicológicas individuales, familiares y grupales.
- Participar activamente en el diseño, ejecución y evaluación del Plan de tratamiento individual de la población objetivo.
- Participar en el proceso de planificación anual y programa Terapéutico según lineamiento técnicos del convenio SENDA-MINSAL.
- Aplicación de tamizaje u otras pruebas psicológicas para determinar el perfil de ingreso de los usuario/as.
- Intervenir y acompañar en el proceso de motivación de cambio.
- Intervenir en los factores que facilitan y mantienen el consumo.
- Fortalecer los factores protectores que permitan el logro del proceso de cambio.
- Intervenir en estrategias de prevención de recaídas.
- Reeducación en habilidades Sociales.
- Orientar y fomentar la reinserción social.
- Reestructuración del Estilo de Vida.



SERVICIO DE SALUD DE AYSÉN  
SUBDIRECCION DE GESTIÓN ASISTENCIAL  
SECCIÓN DE SALUD MENTAL

- Derivar a otros establecimientos que provean planes de tratamiento más complejos, según corresponda.
- Deberá asignar horas para preparación de material, registro estadístico e informes que se requieren de evaluación Técnica del Contrato.
- Mantener actualizado el registro de las prestaciones efectuadas de acuerdo a orientaciones técnicas del Programa PAB-PAI y de acuerdo a lo estipulado en el Decreto N° 41 que aprueba reglamento sobre fichas clínicas y de acuerdo a lo estipulado en la ley 20.584 que regula los derechos y deberes que tienen las personas en relación con acciones vinculadas a su atención de salud.
- Participar activamente en la red intersectorial del territorio a cargo, referida a la población objetivo.
- Intervenir en crisis; acogida, contención en la población objetivo.
- Realizar capacitaciones atinentes al cargo.
- Efectuar otras funciones o tareas encomendadas por su Jefatura Directa.

#### 7) FORMACIÓN REQUERIDA:

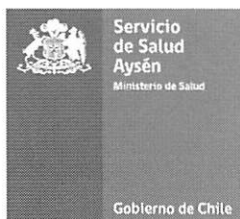
- Título profesional de Psicólogo/a, otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado reconocido por éste, de al menos 10 semestres de duración.
- Deseable formación y experiencia en tratamiento de adicciones.
- Deseable formación en Salud Mental y/o experiencia laboral en dispositivos de Salud Mental.
- Deseable formación en Salud Pública con Perfil y Orientación Comunitaria.
- Deseable conocimiento de Trabajo en Redes públicas y privadas.
- Deseable formación y/o capacitación en procesos de tratamiento en Salud Mental con Perspectiva de Género.
- Certificar horas de formación en temas relacionados con Salud Mental y procesos terapéuticos pertinentes al área de desempeño (cursos, diplomados, seminarios, otros)

#### 8) Experiencia Laboral

- Deseable un año de experiencia en atención de Salud Mental.
- Deseable experiencia en el sector público.
- Deseable experiencia y conocimiento de la red de Salud de la región de Aysén.
- Deseable experiencia y conocimiento de la red pública de salud de la región.
- Deseable experiencia con equipos de salud mental y tratamiento en adicciones.
- Deseable desempeño efectivo de trabajo en red sectorial e intersectorial.

#### 9) DEFINICIÓN DE USUARIOS/AS

INTERNOS	EXTERNOS
Red de Servicio de Salud	Usuarios/as de la comunidad, sus familias, organización comunitarias e intersectoriales.



SERVICIO DE SALUD DE AYSÉN  
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN ASISTENCIAL  
SECCIÓN DE SALUD MENTAL

## 10) ANTECEDENTES DE POSTULACIÓN

### iii. Bases y lugar de postulación

Las bases del proceso se encontrarán disponibles en la página Web del Servicio, <https://concursos.saludaysen.cl> a contar del **03 de noviembre de 2022**. La recepción de antecedentes se extenderá desde el mismo día hasta el **09 de noviembre de 2022**, a través de correo electrónico [reclutamientosenda.ssa@saludaysen.cl](mailto:reclutamientosenda.ssa@saludaysen.cl)

Estas postulaciones se recibirán sólo hasta la fecha de cierre de las mismas, es decir el **día 09 de octubre de 2022**.

### iv. Antecedentes requeridos

Para poder postular, el interesado/a deberá presentar al momento de la postulación los siguientes antecedentes **en un solo documento en formato PDF**, si éste supera la capacidad enviar link por drive. En el **asunto del correo incluir 2 Apellidos y Psicólogo/a** (Los Anexos los podrá descargar el día que comienzan las postulaciones en <https://concursos.saludaysen.cl>):

**Serán obligatorios para admisibilidad:**

- a) Certificado de título Profesional Psicólogo/a. (Fotocopia simple). \*
- b) Cédula de identidad por ambos lados. \*
- c) Certificado superintendencia de salud.\*

**Se requiere para otorgar puntaje**

- a) Certificados que acrediten estudios de especialización, Postítulos o capacitación en psicología y salud mental. (Fotocopia simple).
- b) Certificados que acrediten experiencia laboral.

**Las postulaciones deben incluir:**

- a) Ficha de Postulación. (Formato publicado en la página web del servicio). \*
- b) Currículum vitae "Ciego". (Formato publicado en la página web del servicio). \*

**\* Documentación obligatoria.**

Los/las funcionario/as que se desempeñen en el Servicio de Salud Aysén, que deseen postular, deberán presentar todos los antecedentes señalados, en igualdad de condiciones con los/las demás postulantes.

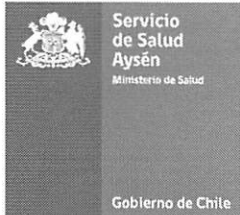
**Aquella postulación que no acompañe alguno de los antecedentes obligatorios individualizados anteriormente quedará fuera del proceso.**

Los/as postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de los instrumentos de selección que se administrarán, deberán informar en su postulación, para adoptar las medidas pertinentes, de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten.

## 11) PROCESO DE SELECCIÓN Y FACTORES A CONSIDERAR EN LA EVALUACIÓN

El proceso ha sido definido como un procedimiento de etapas sucesivas, en que cada etapa contempla un mecanismo de aprobación para acceder a la siguiente. Para la selección de los candidatos/as se evaluarán los siguientes factores:





SERVICIO DE SALUD DE AYSÉN  
SUBDIRECCION DE GESTIÓN ASISTENCIAL  
SECCIÓN DE SALUD MENTAL

REQUISITOS A EVALUAR ESPECÍFICOS POR CATEGORÍA.

Etapas	Factores	PUNTAJE	
Formación y Capacitación	Título Profesional Psicólogo(a) (20 puntos)	40	
	Capacitación y/o Actividad de Formación acorde al perfil de cargo ( 20 puntos)		
Puntaje Mínimo Aprobación Etapa: 20 puntos			
Experiencia Laboral	Experiencia laboral acorde al perfil de cargo	30	
Aptitud para el Cargo	Prueba Psicológica Plataforma (10 puntos)	40	
	Entrevista Valoración Global (30 puntos)		
Puntaje Máximo		110	Puntos
Puntaje Mínimo		50	Puntos

**Etapas 1: Formación y Capacitación (máximo 40 puntos)**

**1.3. Factor Título Profesional (Mínimo 20 puntos)**

En este factor se considera el título profesional acorde.

Título	Puntaje
Posee título profesional acorde al perfil del cargo	20 puntos
Posee otro título profesional	0 puntos

**1.4. Factor Capacitación y/o Actividad de Formación (Máximo 20 puntos)**

Subfactor Capacitación (máx. 20 pts):

En este factor se considerará la suma total de horas pedagógicas de capacitación realizadas por el postulante, considerando sólo aquellas que guarden relación directa con el área de desempeño y perfil del cargo.

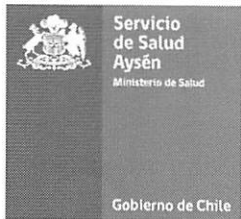
En caso de obtener puntaje máximo (20 puntos magíster) no se sumarán las horas contempladas en recuadro de horas de capacitación.

Número de Horas Pedagógicas de Capacitación	Puntaje (máx. 20 pts)
Menor de 40 horas	0 puntos
Entre 40 y 60 horas	5 puntos
Entre 61 y 80 horas	8 puntos
Entre 81 a 120 horas	10 puntos
Más de 120 horas	20
Diplomado con duración mayor a 120 horas	20

- Para aquellos cursos que **NO** registren horas de duración, se les asignará un puntaje de 4 horas pedagógicas por día de duración de la actividad.
- Se otorgará puntaje por la cantidad de horas pedagógicas
- Las capacitaciones tendrán vigencia a partir del 01 de enero de 2018
- Los diplomados tendrán vigencia a partir de 01 de enero de 2011
- Los magísteres por ser considerados grados académicos no tienen fecha de vigencia.
- Las horas cronológicas se transformarán en pedagógicas utilizando la siguiente fórmula:

Hora cronológica \* 60

45



SERVICIO DE SALUD DE AYSÉN  
SUBDIRECCION DE GESTIÓN ASISTENCIAL  
SECCIÓN DE SALUD MENTAL

## Etapa 2: Experiencia Laboral (mínimo 20 puntos)

### 4.1 Factor Experiencia relacionada acorde al perfil de cargo (Mínimo. 20 puntos)

Meses	Puntaje	Meses	Puntaje	Meses	Puntaje	Meses	Puntaje
0	0	13	8.13	26	16.25	39	24.38
1	0.63	14	8.75	27	16.88	40	25.00
2	1.25	15	9.38	28	17.50	41	25.63
3	1.88	16	10.00	29	18.13	42	26.25
4	2.50	17	10.63	30	18.75	43	26.88
5	3.13	18	11.25	31	19.38	44	27.50
6	3.75	19	11.88	32	20.00	45	28.13
7	4.38	20	12.50	33	20.63	46	28.75
8	5.00	21	13.13	34	21.25	47	29.38
9	5.63	22	13.75	35	21.88	48 y más	30.00
10	6.25	23	14.38	36	22.50		
11	6.88	24	15.00	37	23.13		
12	7.50	25	15.63	38	23.75		

## Etapa 3: Aptitud para el cargo

Se realizará al número de postulantes admisibles.

### 3.3 Prueba Psicológica plataforma (Mínimo 5 puntos)

Etapa 3.1	Evaluación Psicométrica	Puntaje
	Muy adecuado	10
	Adecuado	5
	Aceptable	2
	Poco satisfactorio	0

### 3.4 Factor Entrevista de Valoración Global (Mínimo 15 puntos)

Consistirá en una entrevista personal con los miembros de la comisión respectiva a cada uno de los postulantes que hayan alcanzado esta etapa.

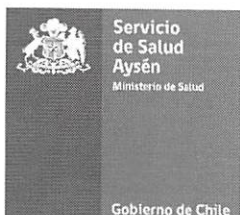
Etapa 3.2	Nota evaluación global	Puntaje
	Entre 6,7 y 7,0	30
	Entre 6,3 a 6,6	25
	Entre 5,9 a 6,2	20
	Entre 5,5 a 5,8	15
	Entre 5,0 a 5,4	10
	Entre 4,6 a 4,9	05
	Entre 4,0 a 4,5	0

## IMPORTANTE A CONSIDERAR FACTOR APTITUD PARA EL CARGO:

Si algún postulante es considerado en categoría **aceptable** o **poco satisfactorio** en pruebas psicométricas quedará automáticamente excluido del proceso.

## 12) PROPUESTA DE NÓMINA, NOTIFICACIÓN DE LOS RESULTADOS Y CIERRE DEL PROCESO:

El Comité presentará al director de Servicio, en orden decreciente, una terna, de los(as) postulantes que hayan obtenido los 5 mejores puntajes en el desarrollo del proceso, para que éste decida respecto de las o los dos mejores postulantes, y será el/la directora/a, quien lo subrogue o quien designe del Establecimiento quien notifique a los postulante seleccionados/as. Una vez aceptada la función, la persona seleccionada será designada en la función correspondiente en modalidad de prueba por 3 meses y pudiendo ser renovado de acuerdo a evaluación de desempeño.



SERVICIO DE SALUD DE AYSÉN  
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN ASISTENCIAL  
SECCIÓN DE SALUD MENTAL

Se notificará posteriormente a los dos postulantes seleccionados(as) vía telefónica o correo electrónico. Todas las publicaciones de las etapas del proceso se encontrarán en <https://concursos.saludaysen.cl> y será responsabilidad del postulante revisar.

### 13) DEL ASUMO DE FUNCIONES

Una vez recibido y aceptado el ofrecimiento del cargo, el o la postulante tendrá que asumir formalmente el ejercicio de éste en la fecha que la Dirección del establecimiento determine.>>

**3.- DESIGNASE** como profesional a cargo del proceso iniciado a la Referente Convenios SENDA-SSA a doña Constanza Barrientos Schadebrodt, o quién le subrogue o designe en su ausencia, quien deberá llevar a cabo las gestiones necesarias para su óptimo desarrollo. Lo anterior, conforme a las directrices contenidas por la Resolución Exenta N° 2805 de fecha 23 de junio de 2021 del Servicio de Salud Aysén al efecto, y sin perjuicio de integrar la Comisión Evaluadora del mismo.

**4.- DISPÓNGASE** realizar proceso y llamado de oposición de antecedentes para proveer cupo en calidad jurídica a honorarios, de un/a Trabajador/a Social y dos Psicólogos/as para planes de tratamiento tanto en modalidad intensiva como básica del Hospital de Puerto Aysén.

**5.- DIFÚNDASE**, una vez tramitada la presente Resolución, en la página web <http://concursos.saludaysen.cl/>, por el plazo indicado en el cronograma de este proceso.

**ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE**



SR. MAURICIO CORTÉS MOLINA  
DIRECTOR(S) SERVICIO DE SALUD AYSÉN

SR.MCM / HBH /RRG/DMD/AFV/cbsch

#### **DISTRIBUCIÓN:**

- Dirección del Servicio de Salud Aysén
- Subdirección de Gestión Asistencial.
- Departamento Jurídico.
- Subdirección de Gestión y Desarrollo de las Personas
- Unidad de Análisis RRHH, Reclutamiento y Selección.
- Sección de Salud Mental.
- Secretaría Dirección
- Oficina de Partes.