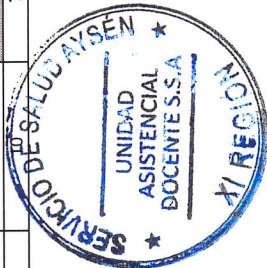


| Folio | Rut | Admisibilidad | 1) Permanencia en etapa de destinación y formación (máx. 50 puntos.) | 2) Organización de actividades en la comunidad o en su labor asistencial (máx. 20 puntos) | | | | | | 3) Cursos de Perfeccionamiento o capacitaciones (máx. 10 puntos) | 4) Entrevista Global (min. 10 ptos, máx. 20 ptos) | PUNTAJE DEFINITIVO | OBSERVACIONES |
|-------|--------------|---------------|--|--|---|--|--|---------------|-----------------|--|---|--------------------|--|
| | | | | A) Proyectos relevantes para el establecimiento o la comunidad, normativas o protocolos sobre materias de salud o administrativas, con autoridad directa comprobada (máx. 10 puntos) | B) Trabajo con grupos organizados de la comunidad, fuera del horario laboral, no remunerados, que no sean inherentes al cargo (máx. 5 puntos) | C) Actividades asistenciales no ordenadas por el Servicio de Salud Aysén, fuera del horario laboral y no remunerado, de propia iniciativa del postulante (máx. 3 puntos) | D) Actividades de difusión no remunerada sobre temas de salud y medicina curativa y preventiva (máx. 3 puntos) | Puntaje final | Puntaje (ptos.) | | | | |
| 1 | 17.349.508-0 | SI | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 20 | 55 | |
| 2 | 18.457.634-1 | SI | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 10 | 45 | |
| 3 | 17.486.923-0 | SI | 18,7 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 5 | | NO CUMPLE CON PUNTAJE MINIMO EN LA ENTREVISTA GLOBAL, REQUERIDO PARA PASAR A LA ETAPA FINAL. RUBRO ES EXCLUYENTE DEL PROCESO, SEGÚN BASES. |
| 4 | 16.752.137-1 | SI | 50 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | | | 70 | |



Patricia Real Silva
 Patricia Real Silva
 Secretaria Comisión Revisora